

Parce que nous souhaitons renforcer l'égalité des chances dans l'accès aux emplois publics,

Parce que nous voulons une administration économique et financière ouverte à tous les talents,

Parce que nous sommes persuadés que chacun peut y trouver sa place sur la base de ses seules compétences et indépendamment de son origine ou de son milieu social,


nous avons demandé à nos services de s'engager dans une politique active en faveur de la diversité lors de leurs recrutements.

Concrètement, cela se traduit par :

- un volume important de postes proposés aux jeunes sans qualification dans le cadre du PACTE, 189 emplois étant ouverts en 2010,
- l'organisation de classes préparatoires intégrées dans nos écoles pour faciliter la préparation à nos concours de catégorie A et B,
- des concours de recrutement rénovés, sans académisme, et avec le souci de privilégier compétences techniques, expérience professionnelle et capacité d'adaptation,
- une formation des membres des jurys pour éviter tout stéréotype et faciliter leurs choix sur la base de critères objectifs.

Nous espérons que ces mesures vous permettront de vous présenter, en toute confiance, aux différentes sélections organisées et, si vous les passez avec succès, de venir exercer l'un des nombreux métiers que proposent nos ministères.

Christine LAGARDE  
  
Ministre de l'Economie,  
de l'Emploi et de l'Industrie

François BAROIN  
  
Ministre du Budget, des Comptes Publics  
et de la Réforme de l'Etat